附件2



**第十届“全国杰出青年法学家”**

**推荐表**

**姓 名 谢增毅**

**工作单位 中国社会科学院法学研究所**

**推荐单位 中国社会法学研究会**

 **中国社会科学院法学研究所**

中国法学会

2022年12月印制

**填表说明**

1. 表一为推荐单位填写或指导推荐候选人填写，表二为推荐候选人工作单位上级党委（党组）填写并盖章，表三为推荐候选人工作单位上级纪检监察部门填写并盖章，表四为推荐单位填写并盖章。

例如，推荐候选人为某大学法学院教授的，表二应由该大学党委填写并盖章，表三应由该大学纪委填写并盖章，表四应由该大学法学院填写并盖章。

二、推荐单位需填写推荐评选委员会投票情况、推荐意见（每人500字以内）。

三、请用计算机填写，可根据实际需要分栏，但勿随意变动格式及字体字号。

四、请各推荐单位于2023年3月20日之前，将本表电子版发至指定邮箱。纸质版以A4纸打印一式四份，连同推荐评选情况报告、推荐候选人身份证复印件、推荐候选人代表性学术专著1-2部（独著）、学术论文3-5篇（独著或第一作者）、重要荣誉证书或证明复印件各一式一份，寄至指定地址。

联系人：魏丽莎 于晓航 010-66123109

邮寄地址：北京市海淀区皂君庙4号中国法学会研究部1334室

邮编：100081

电子邮箱：qnfxj2022@163.com

|  |
| --- |
| **表一：推荐候选人情况** |
| **姓名** | 谢增毅 | **性别** | 男 | **证件照201603.jpg** |
| **出生日期** | 1977年10月30日 | **民族** | 汉 |
| **政治面貌** | 中共党员 | **学历** | 博士研究生 |
| **技术职称** | 研究员 | **行政职务** | 副所长 |
| **工作单位** | 中国社会科学院法学研究所 |
| **通讯地址** | 北京市东城区沙滩北街15号中国社科院法学研究所 |
| **重要学术成果****（包括专著和论文，只列书名和篇名即可。论文仅限于发表在核心期刊或全国性重要报纸上的。请注明署名方式、发表或出版时间、刊物或出版社、字数。代表性著作和论文请注明中国知网统计的被引用数。）**目前已出版个人专著**5**部，在核心期刊上发表论文**60**篇，**包括《中国社会科学》1篇、《法学研究》6篇、《中国法学》3篇**（**共10篇**）以及**《中外法学》3篇**。论文具有较高引用率，**14**篇论文单篇被引次数超过**100**，其中4篇被引超过**250**次，2篇被引超过**300**次。多篇论文被《中国社会科学文摘》、《高等学校文科学术文摘》转载，10余篇论文被人大复印资料转载，在国外发表外文论文多篇。为社会法的理论创新和学科建设作出了应有贡献。1. 个人专著（5部，前2部为代表性专著）

1.《劳动合同法论》，社会科学文献出版社2019年版，24.7万字。2．《Labor Law in China: Progress and Challenges（中国劳动法的进步与挑战）》（英文）, Springer（德国斯普林格出版社）, 2015年版，151页。3.《劳动法的改革与完善》，社会科学文献出版社2015年版， 30.1万字。4.《劳动法的比较与反思》，社会科学文献出版社2011年版， 21.3万字。5.《公司制证券交易所的利益冲突》，社会科学文献出版社2007年版， 22.9万字。 二、中文权威、核心期刊论文（**共60篇**，被引用次数统计截至2023年2月）**（一）在权威期刊（“三大刊”）发表的论文（10篇）及其他代表性论文****（前5篇为代表性论文）**1.《我国劳动关系法律调整模式的转变》，**《中国社会科学》**2017年第2期。（被引次数**257**）2.《民法典编纂与雇佣（劳动）合同规则》，《中国法学》2016年第4期。（被引次数**115**）3.《劳动力市场灵活性与劳动合同法的修改》，《法学研究》2017年第2期。（被引次数**169**）4.《美国劳务派遣的法律规制及对我国立法的启示——兼评〈劳动合同法〉的相关规定》，《比较法研究》2007年第6期。（被引次数**362**）5.《互联网平台用工劳动关系认定》，《中外法学》2018年第6期。（被引次数**309**）6.《董事会委员会与公司治理》，《法学研究》2005年第5期。（被引次数**139**）7.《我国劳动争议处理的理念、制度与挑战》，《法学研究》2008年第5期。（被引次数**54**）8.《劳动法与小企业的优惠待遇》，《法学研究》2010年第2期。（被引次数**59**）9.《劳动法上经济补偿的适用范围及其性质》，《中国法学》2011年第4期。（被引次数**91**）10.《职代会的定位与功能重塑》，《法学研究》2013年第3期。（被引次数33）11.《劳动者社交媒体言论自由及其限制》，《法学研究》2020年第4期。（被引次数17）12.《远程工作的立法理念与制度建构》，《中国法学》2021年第1期。（被引次数28）**（二）社会法类核心期刊论文（35篇）**13.《社会法的概念、本质和定位：域外经验与本土资源》，《学习与探索》2006年第5期。（被引次数**74**）14.《社会法学在中国：任重而道远》（合著，第一作者），《环球法律评论》2006年第5期。（被引次数22） |
| **重要学术成果**15.《对〈劳动合同法〉若干不足的反思》，《法学杂志》2007年第6期，**《中国社会科学文摘》**2008年第4期转载，人大复印资料《劳动经济与劳动关系》2008年第2期全文转载。（被引次数**167**）16.《美英就业歧视构成要件比较研究——兼论反就业歧视法发展趋势及我国立法选择》，**《中外法学》**2008年第4期，**《中国社会科学文摘》**2009年第1期转载，人大复印资料《经济法学、劳动法学》2009年第2期全文转载。（被引次数**102**）17.《英国反就业歧视法与我国立法之完善》，《法学杂志》2008年第5期。（被引次数**89**）18.《“工作过程”与美国工伤认定——兼评我国工伤认定的不足与完善》，《环球法律评论》2008年第5期，人大复印资料《经济法学、劳动法学》2009年第3期全文转载。（被引次数**144**）19.《英国的最低工资制度：经验与启示》，《中国社会科学院研究生院学报》2008年第6期。（被引次数19）20.《劳动关系的内涵及雇员和雇主身份之认定》，《比较法研究》2009年第6期，人大复印资料《经济法学、劳动法学》2010年第3期全文转载。（被引次数**275**）21.《社会保险立法值得关注的三个问题》，《社会科学研究》2010年第2期。（被引次数13）22.《雇主不当解雇雇员的赔偿责任》，《法律科学》2010年第3期。（被引次数**77**）23.《劳动行政机关责令用人单位承担民事责任研究》，《当代法学》2010年第3期。（被引次数27）24.《公共租赁住房法律问题初探》，《中国社会科学院研究生院学报》2011年第2期。（被引次数44）25.《工伤保险赔偿与第三人侵权赔偿关系的再认识——基于实体和程序的双重视角》，《法商研究》2011年第3期，**《中国社会科学文摘》**2011年第9期转载。（被引次数48）26.《德国妇女劳动权保护的立法与实践》，《中国社会科学院研究生院学报》2012年第4期。（被引次数11）27.《超越雇佣合同与劳动合同规则——家政工保护的立法理念与制度建构》，《清华法学》2012年第6期。（被引次数**52**）28.《退休年龄与劳动法的适用——兼论“退休”的法律意义》，《比较法研究》2013年第3期。（被引次数**112**）29.《中国社会救助制度：问题、趋势与立法完善》，《社会科学》2014年第12期。（被引次数**104**）30.《劳务派遣规制失灵的原因与出路》，《环球法律评论》2015年第1期，人大复印资料《经济法学、劳动法学》2015年第5期全文转载。（被引次数**93**）31.《我国企业职工养老保险制度实施现状及其完善》，《中国社会科学院研究生院学报》2015年第2期。（被引次数21）32.《用人单位惩戒权的法理基础与法律规制》，《比较法研究》2016年第1期，人大复印资料《经济法学、劳动法学》2016年第5期全文转载。（被引次数**124**）33.《就业平等权受害人的实体法律救济》，《社会科学战线》2016年第7期。（被引次数22）34.《公司高管的劳动者身份判定与法律规则》，《法学》2016年第7期。（被引次数**94**）35.《用工成本视角下的劳动合同法修改》，《法学》2017年第11期。（被引次数34）36.《我国劳动者辞职权的法理与制度构建》，《法学评论》2018年第4期。（被引次数34） |
| **重要学术成果**37.《无固定期限劳动合同的价值及其规制路径——以〈劳动合同法〉第14条为中心》，《比较法研究》2018年第4期。（被引次数33）38.《二孩政策与社会法及其制度的完善》，《北京工业大学学报（社会科学版）》2019年第1期。（被引次数11）39.《民法典引入雇佣合同的必要性及其规则建构》，《当代法学》2019年第6期。（被引次数42）40.《劳动者因疫情无法正常劳动的工资支付分担机制》，《中国社会科学院研究生院学报》2020年第3期。（被引次数20）41.《劳动者个人信息保护的法律价值、基本原则及立法路径》《比较法研究》2021年第3期。（被引次数35）42.《职场个人信息处理的规制重点——基于劳动关系的不同阶段》《法学》2021年第10期。（被引次数19）43.《平台用工劳动权益保护的立法进路》，**《中外法学》**2022年第1期，**《高等学校文科学术文摘》**2022年第2期转载。（被引次数36）45.《电子劳动合同的法律规则建构》，《中国劳动关系学院学报》2022年第5期。46.《离线权的法律属性与规则建构》，《政治与法律》2022年第11期。47.《劳动法典的体例结构：国际经验及其启示》，《北方法学》2022年第6期。**（三）经济法、民商法类等的核心期刊论文（13篇）**48.《经济法和行政法的角色分工和互动作用》，《中国社会科学院研究生院学报》2001年第4期，人大复印资料《经济法学、劳动法学》2001年第12期全文转载。（被引次数19）49.《一部颇具经济法理念的产品质量法——兼评我国〈产品质量法〉的修改》（合著，第二作者），《法学家》2001年第5期，人大复印资料《经济法学、劳动法学》2002年第2期全文转载。（被引次数26）50.《论经济法的基本价值》，《浙江学刊》2001年第5期。（被引次数11）51.《德国〈经济稳定与增长促进法〉及其新启示》，《当代法学》2002年第3期，人大复印资料《经济法学、劳动法学》2002年第7期全文转载。（被引次数39）52.《诚实信用原则与合同义务的扩张》，《社会科学辑刊》2002年第3期。（被引次数15）53.《宏观调控法基本原则新论》，《厦门大学学报》2003年第5期。（被引次数25）54.《论经济法的社会性》，《江海学刊》2003年第6期，人大复印资料《经济法学、劳动法学》2004年第4期全文转载。（被引次数7）55.《公司CEO的法律地位》，《法学家》2004年第5期。（被引次数6）56.《物业管理合同的当事人》，《法学杂志》2005年第3期。（被引次数37）57.《论消费者及消费者保护在经济法中的地位》（合著，第二作者），《现代法学》2005年第4期。（被引次数**118**）58.《证券交易所组织结构和公司治理的最新发展》，《环球法律评论》2006年第2期，人大复印资料《经济法学、劳动法学》2006年第8期全文转载。（被引次数44）59.《政府对证券交易所的监管论》，《法学杂志》2006年第3期。（被引次数38）60.《我国证券交易所的组织结构和公司治理：现状与未来》，《财贸经济》2006年第6期。（被引次数26） |
| **重要学术成果**三、在国外发表的英文等外文论文（7篇）1.“**New Developments in Anti-discrimination in the workplace in China: Law and Practice**（中国反就业歧视的新发展：法律与实践）”, in Ulla Liukkunen and Chen Yifeng (eds.):“China and ILO Fundamental Principles and Rights at Work”(Bulletin of Comparative Labour Relations), Kluwer Law International, 2014, ISBN:978-90-411-4984-8, pp143-162.2.“**Employee Participation at Workplace Level in China**（中国职工层面的职工参与）”, in Jürgen Basedow, Chen Su, Matteo Fornasier and Ulla Liukkunen (eds.):“Employee Participation and Collective Bargaining in Europe and China”, Mohr Siebeck, 2016, ISBN: 978-3-16-154406-4, pp191-208.3.“**Implementation Mechanisms for Chinese Labour Law: Institutions, Practices, and Challenges**（中国劳动法的实施机制：制度、实践与挑战）”, in Ulla Liukkunen and Chen Yifeng (eds.):“Fundamental Labour Rights in China：Legal Implementation and Cultural Logic”, Springer, 2016, ISBN: 978-3-319-23155-6, pp117-138. 4.“**Los nuevos desarrollos del Derecho laboral chino:progresos y retos** 《中国劳动法的新发展》” （西班牙语）, in “*Chia y Mexico. Un dialogo cultural desde las Humanidades y las Ciencias Sociales*”, Alicia Giron, Aurelia Vargas Valencia, Guillermo Pulido(Coordinadores), Universidad Nacional Autonoma de Mexico, 2015, ISBN :978-607-02-6907-3, pp463-473.5.《中国非典型劳动者的权益保护：劳动法和社会保障法的视角》（日文），载日本《社会保障法研究》第7号，岩村正彦、菊池馨实编集，日本信山社，2017年12月，第3-26页，ISSN 2188-7055。6.《中国互联网平台工人权益的劳动法和社会保障法保护》（日文），载日本《社会保障法研究》第22号，岩村正彦、菊池馨实编集，日本信山社，2022年12月，第139-150页，ISSN 2188-7055。7.《Labour Protection of Platform Workers in China: Legal Innovations and Emerging Trends(中国平台工人的劳动保护：法律创新与发展趋势）》，Volume 51，Issue 4,2022，**Industrial Law Journal**（劳动法杂志）（**英文SSCI期刊**，英国劳动法协会主办，牛津大学出版社出版）。四、在重要报纸发表的代表性文章（13篇）1.《社会建设与社会法》，**《光明日报》**2008年9月23日第11版。2.《完善劳务派遣：劳动法制建设的重要课题》，**《中国社会科学报》**2011年5月3日第10版。3.《建设中国特色社会主义劳动法治体系》，**《中国社会科学报》**2014年11月26日第A06版。4.《如何重点打造专业化智库》，**《中国社会科学报》**2015年1月30日第3版。5.《研究制定社会救助法：用法治手段助力精准扶贫》，**《人民日报》**2016年4月18日07版。6.《贯彻法治原则 保障境外非政府组织合法权益》，**《经济日报》**2016年5月3日要闻2版。7.《加强重点领域民生法治建设》，**《人民日报**》2017年8月8日理论版。8.《新时代全面依法治国的伟大蓝图》，**《中国社会科学报》**2017年12月27日第4版。9.《推动乡村振兴的重要举措》，**《人民日报》**2018年2月26日理论版（7版）10.《加强职业培训立法 助推供给侧结构性改革》，**《光明日报》**2018年6月24日第7版。11.《进一步完善带薪年休假制度》，**《学习时报》**2019年6月10日第A5版。12.《建设职场个人信息的“安全港”》，**《光明日报》**2022年1月8日。13.《加力增效促进民生改善》，**《经济日报》**2022年9月26日。 |
| **获得奖项和表彰****（请注明获得时间及等级）**（一）个人荣誉称号1．**2020年入选国家百千万人才工程**，**被授予“有突出贡献中青年专家”称号。**2．2014年荣获中国法学会第七届**“全国十大杰出青年法学家提名奖”**。3．2020年荣获中国法学会第九届**“全国杰出青年法学家提名奖”**。4．2019年荣获中国法学会**“全国法学会系统先进个人”称号**。（二）科研成果获奖情况**（共获15项省部级奖励）**1.《我国劳动关系法律调整模式的转变》（《中国社会科学》2017年第2期），荣获第十一届**中国社会科学院优秀科研成果奖三等奖**（中国社会科学院，2023年2月）。2.《我国劳动争议处理的理念、制度及挑战》（《法学研究》2008年第5期），**荣获第二届中国法学优秀成果奖论文类三等奖**（中国法学会，2011年12月）。3.《董事会委员会与公司治理》（《法学研究》2005年第5期），荣获中国法学会2006年商法学优秀论文二等奖（**中国法学会**，2006年8月）。4.《适时修改〈劳动合同法〉的几点建议》，荣获**中国社科院**2016年度**优秀对策信息一等奖**（**中国社会科学院**，2017年12月）。5．《建议制定〈社会救助法〉以法治助推脱贫攻坚战》，荣获中国社科院2018年度优秀对策信息**一等奖**（中国社会科学院，2019年11月）。6.《平台经济劳动者权益保护存在的问题及建议》，荣获中国社科院2021年度优秀对策信息**一等奖**（中国社会科学院，2023年1月）。7.《编纂我国劳动法典的必要性、可行性及建议》，荣获中国社科院2021年度优秀对策信息**一等奖**（中国社会科学院，2023年1月）。8.《我国劳动法律体系的现状、不足与完善的基本思路》，荣获中国社科院2021年度优秀对策信息**一等奖**（中国社会科学院，2023年1月）。9.《国外编纂劳动法典的情况及近期动向》，荣获中国社科院2021年度优秀对策信息**一等奖**（中国社会科学院，2023年1月）。10.《我国亟待建立和完善劳动争议调解仲裁机构》，荣获中国社科院2009年优秀对策信息**二等奖**（中国社会科学院，2010年11月）。11．《美国法律对NGO的规制及对我启示》（第二作者），荣获中国社科院2015年度优秀对策信息**二等奖**（中国社会科学院，2016年6月）。12．《完善新就业形态劳动者法律保障的建议》，荣获中国社科院2020年度优秀对策信息**二等奖**（中国社会科学院，2021年12月）。13.《国外社会救助法律体系的特点内容及对我国的启示》，荣获中国社科院2013年度优秀对策信息三等奖（中国社会科学院，2014年9月）。14.《我国反就业歧视的现状、问题和法律对策》，荣获中国社科院2016年度优秀对策信息三等奖（中国社会科学院，2017年12月）。15.《关于设立劳动法院的建议》，荣获中国社科院2019年度优秀对策信息三等奖（中国社会科学院，2020年11月）。 |